

平成29年度 事業報告

I. 法人の運営

1. 理事会・評議員会の開催

開催日	評議員会	議題	理事会	議題
平成29年5月20日			第1回	<ul style="list-style-type: none"> ① 平成28年度事業報告 ② 平成28年度決算報告 監事監査報告 ③ 新役員(理事・監事)選任について 新役員(理事・監事)案の決定 ④ 定時評議員会の招集について ⑤ 城野染工(株)との駐車場賃貸契約締結について ⑥ 役員・評議員の報酬等に関する規定の制定について ⑦ 業務実態のある役員(理事長)への報酬額の決定について ⑧ その他、主要報告について
平成29年6月10日	第1回	<ul style="list-style-type: none"> ① 平成28年度事業報告 ② 平成28年度決算報告 監事監査報告 ③ 新役員(理事・監事)選任について 新役員(理事・監事)案の決定 ④ 定時評議員会の招集について ⑤ 城野染工(株)との駐車場賃貸契約締結について ⑥ 役員・評議員の報酬等に関する規定の制定について ⑦ 業務実態のある役員(理事長)への報酬額の決定について ⑧ その他、主要報告について 	第2回	<ul style="list-style-type: none"> ① 新役員の委嘱について ② 理事長の選定について
平成29年9月16日	第2回	<ul style="list-style-type: none"> ① 平成29年度の施設運営状況について ② リフト付き「シャワーキャリー」の購入について ③ パソコン等の購入及び「絆」サーバーの入れ替えについて ④ その他・主要報告事項 	第3回	<ul style="list-style-type: none"> ① 平成29年度の施設運営状況について ② リフト付き「シャワーキャリー」の購入について ③ パソコン等の購入及び「絆」サーバーの入れ替えについて ④ その他・主要報告事項
平成29年12月9日	第3回	<ul style="list-style-type: none"> ① 平成29年度の施設運営状況について ② パソコン等の購入及び「絆」サーバーの入れ替えについて ③ 施設長の退任及び後任について ④ その他・主要報告事項 	第4回	<ul style="list-style-type: none"> ① 平成29年度の施設運営状況について ② パソコン等の購入及び「絆」サーバーの入れ替えについて ③ 施設長の退任及び後任について ④ その他・主要報告事項
平成29年3月24日	第4回	<ul style="list-style-type: none"> ① 平成29年度 事業報告について ② 平成29年度 補正予算案について ③ 平成30年度 事業計画 ④ 平成30年度 予算案について ⑤ 経理規定の変更について ⑥ 「理事」及び「監事」の変更について ⑦ 新役員への委嘱状の交付 ⑧ その他、主要報告事項 	第5回	<ul style="list-style-type: none"> ① 平成29年度 事業報告について ② 平成29年度 補正予算案について ③ 平成30年度 事業計画 ④ 平成30年度 予算案について ⑤ 経理規定の変更について ⑥ 「理事」及び「監事」の変更について ⑦ 新役員への委嘱状の交付 ⑧ その他、主要報告事項

2. 監事監査の実施

平成30年5月18日(金)、当施設(会議室)に於いて「監事監査」を実施しました。

Ⅱ. 施設の運営

1. 運営方針

- ①介護行為の安全管理に万全を期し、ご利用者本位の安心・納得の介護サービスを提供する。
- ②介護に関わる研修等を積極的に行い、介護サービスの向上に努める。
- ③行政機関・地域医療機関・地域居宅介護支援事務所等と連携を密にし、地域社会への積極的な社会貢献を果たす。
- ④多目的ホール・会議室等の公開により、地域との積極的なコミュニケーションを図り、親しみやすい施設を目指す。

2. 運営状況

(1) 特別養護老人ホーム

入居者の方に喜んでいただき、またご家族の方にも安心していただける施設づくりに努めています。今後とも、ご家族の方との連携を密にし「信頼され安心していただける施設」を目指します。

①サービス対象者

29年度は21名の方が退去されました。退去者の方の内19名の方はご他界による退去であり、2名の方は介護度変更などによるものでした。平成30年3月末日の待機者は、84名となっています。

②年齢別・男女別人員

年齢構成・男女比構成に大きな変化はありません。平均介護度は3.44となり、前年度比0.04ポイント下降しました。要介護4の人員が昨年比10名減少が影響しています。

③稼働率と介護報酬

特養の平均稼働率は92.4%となり、前年度比2.7%上昇しました。年度後半の低下がありましたが、年度前半の稼働率高位維持で稼働率上昇となりました。

(2) 短期入所(ショートステイ)

短期入所は「10床」で運営しています。特養で退所され新しく入所されるまでの空室の利用・入院中の方の空室の利用も含め、少しでも「利用者様のニーズ」にお応えしていきたいと思えます。

(3) 特別養護老人ホーム・短期入所の通算稼働率・介護報酬

特養と短期入所の合算年間平均稼働率は94.7%となり、昨年度より0.9%上昇しました。短期入所稼働率が前年より低下しましたが、特養の稼働率が年前半に高位維持できたことが要因です。

(4) 居宅介護支援

ご自宅で自立した日常生活を送っていただけるように、専門のケア・マネージャーが利用者の方の心身状況や生活環境に応じた介護サービスの提供プランを作成しています。

3. 採用・退職

施設運営の充実のため、退職者の補充を含め介護職員等の確保に努めています。昨年は常勤・非常勤含め21名の方が退職しました。また3月末日現在、1名の職員が育児休業制度を利用し休暇中です。

4. 勤務体制

各職種・職務で基準人員が定められています。夜勤など勤務体制の関係もあり、引き続き基準人員・適正人員を考慮し、人材の確保・育成に努めてまいります。