

介護職員等特定処遇改善加算についての公表事項

R2

特別養護老人ホーム二方の郷（介護老人福祉施設）	特定加算Ⅰ
特別養護老人ホーム二方の郷（短期入所生活介護：予防含む）	特定加算Ⅱ

賃金以外の改善項目

資質の向上	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	職務・資格に応じた人事考課を行っています。
労働環境 処遇の改善	新人介護職員の早期離職のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度導入	新人職員には、研修担当を選任して指導します。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	入浴リフト・低床ベッド等の導入を進めています。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実	制度の周知に努めると共に、職場復帰がスムーズにできるように柔軟に対応します。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	ユニット職員会議等を通じて、介護現場の意見収集に努めています。
	健康診断、心の健康等の健康管理面の強化、職員休憩室、分煙スペース等の整備	インフルエンザ予防接種については、無料にて全職員に実施しています。また、基本的に建物内は喫煙禁止の措置をとっています。
その他	非正規職員から正規職員への転換	転換希望者は積極的に採用に努めます。
	職員の増員による業務負担の軽減	必要に応じて派遣職員を活用して、業務負担軽減に努めます。

社会福祉法人長生福寿会
特別養護老人ホーム二方の郷